

4月 かんご だより

2019年4月号 看護部だより

2019年度
New Face

新しい仲間の19名を迎え、気持ちを引き締めて今年も看護部将来像の実現に向けて頑張りましょう!



よろしくお願ひします

看護部将来像

- * 働いてよかった 働き続けたいと思える看護部組織になる
- * 人材(財)豊富な組織になる

令和元年度 看護部目標

時間管理

先読みの看護～

ひとつ屋根の下にいる患者さんを皆で見る

1. 適正人員配置 (患者数・業務量の応じた)
指標：残業時間・有休消化率 (看護単位間の格差がない)
2. 新たな連携・協働
指標：配置部署以外のスキルを持った看護師の育成状況
新たな連携システムの構築数
離職率 (帰属意識を高め離職率を低減する)



2019年度看護部目標が決定しました。目標達成に向け、組織の3要素 (共通の目的、協働意欲、コミュニケーション) を機能させて一歩ずつ進みましょう。